


SSP BROEN

Magasin om forebyggelse i SSP Odense

Årgang 1 / Nr. 3 / September / 2013



Den sammenhængende
SSP-indsats i Odense
- Samarbejde og netværk

Indhold

Opgøret med den sociale specialist	3
INFO SSP Odense	6
At binde tværfaglige kræfter sammen; det kan vi godt gøre bedre	8
Handleplan og det lokale SSP-samarbejde	13
16 gode forebyggelsesindsatser i Vollsmose	14

Læs mere på sspodense.dk
Her vil vi løbende informere om
det forebyggende arbejde i Odense

Ansvarshavende redaktør
Sekretariatsleder Tommy Holst
www.sspodense@odense.dk

Bidrag til tekst
SSP Sekretariatet
Fyns Politi, Jan Johnny Sørensen
Professionelle i Vollsmose

Redaktionel bearbejdning
Irene Aggedam

ISSN: 2245-7488

Fotos og illustrationer
Irene Aggedam
Colourbox

Elektronisk udgave

Ris og ros
sspodense@odense.dk

Kopiering tilladt med kildeangivelse



Hvor LEAN kan give god mening på Toyota-fabrikkerne, rummer arbejdet indenfor det socialfaglige område nogle andre grundvilkår



Opgøret med den sociale specialist

Af Tommy Holst

I vores moderne drift ser vi i stadig stigende grad en fagspecialisering, hvor vi opretter centre, afsnit, sekretariater og så videre, og hvor den moderne medarbejder i langt højere grad skal være specialist indenfor et snævert felt. Årsagerne til specialiseringen kan hænge sammen med de stigende krav til effektivisering og en stigende bevidsthed om effekten af at samle specialisterne frem for at sprede ressourcerne.

Specialiseringstankens udspring kan blandt andet findes i industrien, hvor et konstant krav til lønsom produktivitet driver en innovationsdagsorden med løbende udviklings- og effektiviseringstiltag i arbejdsgangene. Men hvor LEAN kan give god mening på Toyota-fabrikkerne, rummer arbejdet indenfor det socialfaglige område nogle andre grundvilkår. Sender du din bil på værksted med en ujævn motorgang, så forventer du en justering, men du er grundlæggende ligeglad med midlet, hvis blot du har tillid til dit værksted. En ujævn "motorgang" hos Claus på 21 år eller Maja på 11 år er bare ikke helt det samme; for hvor produktionsapparatets succes i væsentlig grad bygger på logiske sammenhænge, hvor bestemte handlinger kan gentages med forventning om et relativt ensartet resultat, bygger grundlaget for succes indenfor det socialfaglige område på individuelle vurderinger og ukendte konsekvenser.

Den nye organisering i SSP Odense blev igangsat den 1. januar 2013, og udviklingskurven i netværksorganisationen har været stejl. En af forventningerne til reorganiseringen er en styrkelse af den tidlige forebyggelse, blandt andet ved hjælp af en helhedsorienteret borgerhåndtering fra 0 til 24 år. Skal vi have succes med den dagsorden kræver det i væsentlig grad, at vi styrker netværksarbejdet på tværs af de specialiserede fagområder. SSP Odense viser allerede i dag vejen med en organisering, der virker på tværs af fagområder og forvaltningsgrænser, men det skal blive endnu bedre!



Som medlem i SSP organisationen skal vi se os som en del af løsningen ved at bevæge os væk fra en tilgang med lokalt ansvar, hvor lederne har fokus på egen matrikel eller arbejdsområde, og hvor opgaven handler om at få problemerne ud af egen baghave. Forebyggelsesindsatsen er en fælles sag, hvor kommune og politi naturligvis skal tage sig af deres respektive ansvarsområder, men hvor vi i lige så høj grad skal inddrage boligorganisationerne, foreningslivet og ikke mindst borgerne i lokalområderne. Lokalområdet rummer som helhed en enorm viden og et kæmpe ressourcemæssigt potentiale i forhold til det forebyggende arbejde.

Det nuancerede billede skabes ved at foretage et 360 graders eftersyn, hvor alle fagligheder bidrager med viden om de unge, skolen, institutionerne, klubberne, ungdomsuddannelserne, boligorganisationerne, fritidslivet og familierne. Ved at inddrage og ansvarliggøre netværket skabes der fælles løsninger med lokalt ejerskab.

Vi skal ikke bilde os ind, at vi kan gardere os mod alle de kriminelle handlinger, men vi kan arbejde på at stoppe fødekæden, så vi over tid får færre kriminelle. Det gør vi ved at have et stærkt netværk mellem kommune, politi, boligorganisation og ikke mindst borgere, hvorved vi sammen smeder en stærk kæde mod den spirende kriminalitet.

I dette nummer af SSP Broen kan du læse et interview om netværkets betydning, hvor afdelingsleder Jan Johnny Sørensen, Fyns Politi Odense, giver sit bud på netværkets kolosale styrke men også faldgrupper. SSP Odenses basisuddannelse, som vi reklamerer for på side 6 og på bagsiden af magasinet, håber vi ligeledes, kan være med til at understøtte kendskabet på tværs af fagligheder. Så tilmeld dig på www.sspodense.dk!

Foruden at huske at dele sin viden med hele ens lokalområde, er det også meget givtigt at se, hvad andre lokalbestyrelser og områder sætter i værk. På side 15 og 16 bringer vi derfor en artikel om de generelle forebyggelsesindsatser, der er blevet sat i værk i Vollsmose siden Eid-festen.

God fornøjelse!



Tommy Holst
Sekretariatsleder, SSP Odense

Opgøret med den sociale specialist



Netværksmodel på vej...

Efter en grundig analyse af SSP Odenses netværk står det klart, at der er mangel på viden om netværkssamarbejdet.

SSP Odense arbejder lige nu med at skaffe ressourcer og økonomi til udarbejdelse af en strategisk netværksanalyse. Du vil høre mere herom.

SSP Odenses styrke er, at vi samler kommune, politi og boligorganisationer, og med denne tværfaglige viden anbefaler og vurderer vi indsatser til gavn for det forebyggende arbejde.

**Torsdag den
23. januar 2014**

holder SSP Odense Årsmøde
i Rådhusets festsal fra
kl. 12-16

Opgradér dine SSP-kompetencer

Tilmeld dig SSP basisuddannelsen

Du kan nu tilmelde dig SSP Odenses nye SSP-basisuddannelse på ssp odense.dk. Formålet med uddannelsen er at kvalificere SSP-samarbejdet, dvs. skabe en fælles referenceramme i netværket, så dialogen og prioriteringen af indsatserne målrettes det forebyggende arbejde i Odense.

Basisuddannelsen giver dig:

- En præsentation af grundbegreberne og lovgivningen, der regulerer SSP.
- Viden om SSP Odenses arbejdsform i netværket.
- Teori men i særdeleshed også praktiske øvelser, som du kan relatere til det daglige SSP arbejde.

I efteråret 2013 kan du tilmelde dig følgende dage:

- 5. november 2013
- 6. november 2013
- 12. november 2013
- 13. november 2013

Tidspunktet er alle dage fra kl. 8.00 - 16.00.

**Kontakt din leder og tilmeld dig
snarest på www.sspodense.dk**

Glæd dig til en spændende dag, hvor du får mulighed for at møde hele SSP netværket i Odense. Elektronisk tilmelding fra oktober.

Vi uddeler samtidig med stolthed SSP Odenses Kriminalitetsforebyggende Pris.

Find råd og viden om forebyggelse på www.sspodense.dk

Har du hørt om os?

Odense Brandvæsens vægterkorps kører rundt fra aften til tidlig morgen til odenseanske skoler, daginstitutioner og bosteder for at holde øje med brand, indbrud og hærværk. Vægterkorpset laver også præventive tilsyn i forhold til børn og unge.

Kontakt os på
Tlf.: 65 51 18 00
Mail: bmf-odbra-vaegtere@post.bmfo.dk

Vægterkorpset er kun et tilbud til kommunen.



Odense Brandvæsens vægterkorps består af 5 vægtere, fra venstre Frederik Petersen, Henrik Poulsen, Ulrik Hansen og Jan Vous. Uffe Bjerrum var ikke tilstede.

Grønt kort

-Supplement til kreditkortet

SSP Odense bakker aktivt op om Nordfyns Banks ide om et PayCard, som er et godt supplement til almindelige kreditkort.

Kortet skal fastholde den høje grad af tryghed i nattelivet, da det grønne kort fortæller mulige kriminelle, at der ikke er penge at hente her.

Kortet støtter på denne måde forsigtig adfærd, når man er en tur i byen og gør eksempelvis også internethandel mere sikkert.

SSP Odense vil i fremtiden appellere til, at andre banker også lancerer det grønne kort, der kan dæmme op for gaderøverier, internethandel og utrygge byture for de unge.

Se videoklip på www.sspodense.dk

Handleplaner

Lokalbestyrelsernes handleplaner 2013-2016 skal være klar november 2013.

Det er første gang SSP Odense udarbejder fælles handleplaner til brug for det samlede forebyggende arbejde.

Læs mere på side 13.



Tekst / Irene Aggedam

Foto / Irene Aggedam

At binde tværfaglige kræfter sammen; det kan vi godt gøre bedre.

Jeg har tre børn og har været bestyrelsesformand i både ungernes sportklubber og på deres skole, og jeg har altid undret mig over, hvorfor man ikke taler mere sammen. Skolen, sportsklubber og ungdomsklubber ligger ofte klods op ad hinanden, og de er i berøring med de samme børn. Hvorfor interesserer vi os ikke mere for hinandens arbejde? Hvorfor taler vi ikke noget mere med de unge selv? Hvorfor inviterer institutionerne ikke hinanden på en kop kaffe og snakker om, hvordan vi inddrager civilsamfundet? Det er mit ønske for fremtiden, at alle professionelle omkring barnet og den unge tager ansvar for det.



Det er midt i juli og temperaturen siger 20 grader, da jeg drejer ind ad porten ved Bangs Boder nr. 28, hvor Sektion Forebyggelse ved Fyns Politi til daglig holder til.

Jeg har sat afdelingsleder Jan Johnny Sørensen i stævne. Efter en rundtur i afdelingen og en hyggelig invitation til kaffe og konens hjemmelavede romkugler - nydt i samvær med de kollegaer, der endnu ikke er gået på ferie - får jeg en god og spændende dialog med Jan om det tværfaglige samarbejde mellem Odense Kommune og Fyns Politi. Det sidste halve år er samarbejdet blevet endnu tættere, da SSP Sekretariatet efter reorganiseringen har etableret sig med medarbejdere fra både kommune og politi. En ny organisationsform som Jan er glad for og forventer sig meget af.



Hvad er din baggrund?

Jeg har mere end 33 års erfaring i politiet, og jeg har været i turnus i mange forskellige afdelinger, så jeg vil påstå, at min faglige baggrund indenfor politiarbejde og forebyggelse er bred. Da reformen i 2007 trådte i kraft, søgte jeg stillingen i Sektion Forebyggelse, fordi jeg så spændende muligheder i de eksterne samarbejdsformer, der er forbundet med afdelingen. Jeg har altid været meget optaget af de muligheder og den synergi, et godt netværkssamarbejde giver. Skaber vi et godt netværkssamarbejde, kan vi forstærke hinanden og udnytte hinandens ressourcer i en grad, vi ikke kan gøre alene.

Sektion Forebyggelse og dens arbejdsopgaver og ansvar

I Sektion Forebyggelse er der på mange måder sket samme udvikling som i SSP Odense. Det forventes af os i dag, at vi arbejder evidensbaseret, gør brug af eksperter statistikker og kommissioners anbefalinger, og ikke mindst at

vi kan dokumentere vores indsatsområder. Vi er politiets repræsentant i netværkssamarbejder som Banderådet, PET, bolig sociale netværk, netværk for radikaliserings, netværk for gadeplan og socialt udsatte, private aktører, DKR, KSP, PSP og så selvfølgelig SSP.

Vores største samarbejdspartnere er kommunerne, som er Odense, Kerteminde og Nordfyns Kommune, og her ligger der en opgave i at kende den lokalkommunale organisering, holde sig informeret om de politiske og organisatoriske beslutninger og på den baggrund være med til at synliggøre snitflader og nedbryde barrierer mellem politi og kommune.

Hvorfor interesserer Fyns Politi sig for et tættere samarbejde med Odense Kommune?

Sammen med vores netværk er vores kerneområde at arbejde med kriminalpræventiv og generel forebyggelse gennem dialog, vidensdeling, foredrag, uddannelse og kriminalpræventive

indsatser. Ligesom SSP Odense har vi også fokus på rusmidler som et særskilt område.

Da rapporten med LG Insights anbefalinger blev offentliggjort, var det naturligt at tildele nogle medarbejderressourcer til SSP Sekretariatet, sådan at kommune, politi og boligorganisationer kunne arbejde koordineret med forebyggende indsatser, og så snitflader kunne afklares i stedet for at blive misforstået.

Når jeg husker tilbage til tidligere, oplevede jeg ofte manglende konsensus mellem parterne. Vi fik simpelthen ikke koordineret de mest basale forebyggende indsatser. Det var ærgerligt at opleve, at man enten lavede parallelindsatser eller arbejdede med projekter, der gik i hver sin retning. Jeg forventer derfor meget af den nye organisering i SSP Odense, som forhåbentlig vil minimere den slags.



Hvad kan Fyns Politi i særlig grad bidrage med i SSP samarbejdet?

Udover at vi kan bidrage med systemdata på udviklingen inden for kerneområdet, så har vi stor erfaring med at samarbejde på tværs af fagligheder, og vi kender betydningen og vigtigheden af tværfaglige netværk. Samtaleemnerne og indsatserne er naturligvis forskellige i de enkelte netværk, men procedurerne og den strategiske koordinering er den samme.

Min erfaring siger mig, at det er svært at få et godt netværk til at fungere, og det kræver en høj grad af selvdisciplin. Alle skal kunne bibringe med noget til netværksmøderne og samtidig få noget med hjem, ellers falder engagementet, og man har ikke lyst til at komme igen. Det er en svær kunst, for på den ene side kræver det, at alle parter møder velforberedt op, og at de på den anden side får ny viden, som de kan gå hjem og bruge i baglandet.

“Hvorfor netværk? Fordi vi ikke har råd til at lade være, hverken økonomisk eller fagligt”

Vi er ofte selv med til at udvande et godt netværk. Der er ikke noget, der er nemmere end at klare et problem uden om normale samarbejdsprocedurer. Man kender måske nogle personer, som hurtigt kan løse problemet, det er nemt og effektivt – tror man! Men det er kortsigtet, for når man går til udfordringerne på den måde, så får man ikke delt sin viden med netværket og kollegaerne, og viden bliver ikke registreret, det bliver svært at følge op på sagen, og til syvende og sidst kan netværket ikke lære af sagen i fremtiden. Derfor er det vigtigt, at vi opretholder en fælles kultur, hvor vi følger informationsprocedurerne, ellers skaber vi parallelsystemer, uden vi tænker over det.

Hvor er SSP-samarbejdet rigtig godt?

SSP-samarbejdet er fundamentet for det lokale kriminalpræventive arbejde for børn og unge. Sammensætningen af netværket gør det til et velegnet forum, hvor man kan se på kriminalpræventive initiativer, der lokalt kan give en positiv effekt. Det er dét, SSP kan og har kunnet lige siden 70'erne, og det skal vi holde fast i trods organisatoriske forandringer og politiske mærkesager.

Vi har i mange år gjort et rigtig godt stykke arbejde, og nu skal vi blive gode

til at dokumentere de tusindvis af sager, vi i årenes løb har behandlet, og som er lykkedes.

Jeg er meget glad for, at opbakningen til reorganiseringen er så stor fra Fyns Politi, Odense Kommune og boligorganisationernes side. Nu skal vi bare være bedre til at udfylde de rammer og hensigter, som lovgivningen og kommissionsrapporter giver os mulighed for.

Kan du se en besparelse ved at Fyns Politi og Odense Kommune arbejder tættere sammen?

Som jeg tidligere svarede, så giver et tættere samarbejde mulighed for at finde fælles løsninger på tidlige forebyggelsesindsatser i stedet for at skabe parallelsystemer. Alle cost benefit analyser peger på, at der spares rigtig mange penge ved at lægge flere kræfter i forebyggelsesdelen.

Forældrene skal huske børnene på deres cykelhjem, fordi de kan slå hovedet.

“Det frivillige miljø har masser af gode kræfter i sig”

Vi har simpelthen hverken økonomisk eller fagligt råd til ikke at arbejde med forebyggende indsatser i tværfaglige netværk til gavn for børn og unge og deres familier. Hvis ikke vi er gode til at forebygge, så lykkedes vi aldrig, og forebyggelse fungerer bedst i netværks-samarbejder.

Desuden skal vi også huske på, at det frivillige miljø har gode kræfter i sig. Der er naturligvis begrænsninger i et sådant samarbejde, og de skal medregnes. Men sagen er den, at der er nogle forebyggelsesinitiativer, som ligeså godt kunne ligge i civilsamfundet eller i hjemmet. Jeg synes, cykelprøverne i skolegården er et godt eksempel på, hvordan resourcerne kan fordeles anderledes. Min personlige holdning er, at det ligeså godt kan være forældrene selv, der tager samtalen om trafikregler, eller f.eks. hvor vigtigt det er at huske cykelhjelmene – ikke fordi det er ulovligt, men fordi du kan slå hovedet.

Hvad ser du som den største udfordring for de forebyggende indsatser i SSP Odense?

Når du stiller mig det spørgsmål, kan jeg ikke lade være med at tænke på Søren Kirkegaards citat: Alle ønsker udvikling, men ingen vil forandring. Efter rapporten fra LG Insight og den efterfølgende projektgruppes rapport lød der mange tilkendegivelser af, at anbefalingerne var de rigtige, for at SSP Odense kunne arbejde mere professionelt, målrettet og evidensbaseret med SSP arbejdet. Men nu hvor ændringerne i organisationen er lavet, og politikere og bestyrelse har givet grønt lys for

den nye samarbejdsform, så har vi alle noget sværere ved selv at leve op til forandringerne.

I politiet har vi den udfordring, at vi selv har været med til at skabe flertalsmisforståelser. Vi tog i mange år ud til skoler med kufferter fyldt med knive, dolke, narko, stoffer osv. for at vise de unge, hvor farlige disse ting var. Forskerne har vist, at det fik den modsatte effekt, da knive og stoffer pludselig blev samtaleemnet. Det var fedt at se en politimand og høre om emnerne, og mange af de unge begyndte at tænke: ”Gad vide om det bare er mig, der ikke prøver sådan noget? Er jeg unormal, fordi jeg ikke har taget stoffer eller ikke tager kniv med i byen?”

Vi skal blandt andet have taget fat på flertalsmisforståelserne, da fejllopfattelserne desværre får den indvirkning, at en del unge udøver risikoadfærd og indtager rusmidler mere, end de har lyst til for at føle sig som en del af fællesskabet, og det er en af de store forebyggende indsatser for SSP Odense.

Hvad er dine ønsker og håb for fremtidens samarbejde?

Jeg har været fortaler for det evidensbaserede i mange år, og jeg synes derfor, fremtiden ser lovende ud. Nu er kimen til at arbejde med datamateriale i SSP Odense lagt, og jeg tror, det vil komme til at give positive resultater i fremtiden.

“I politiet har vi selv været med til at skabe flertalsmisforståelser”

Jeg har dog et stort ønske. Det med at binde tværfaglige kræfter sammen, det kan vi godt gøre bedre. Jeg har tre børn, og jeg har været bestyrelsesformand i både ungernes sportklubber og på deres skole, og jeg har altid undret mig over, hvorfor man ikke taler mere sammen. Skolen, sportsklubber og ungdomsklubber ligger ofte klods op og ned ad hinanden, og de er i berøring med de samme børn. Hvorfor interesserer vi os ikke mere for hinandens arbejde? Hvorfor taler vi ikke noget mere med de unge selv? Hvorfor inviterer institutionerne ikke hinanden på en kop kaffe og snakker om, hvordan vi inddrager civilsamfundet? Det er mit ønske for fremtiden, at alle professionelle omkring barnet og den unge tager ansvar for det. 🍷

“Alle professionelle omkring barnet og den unge skal tage et fælles ansvar”

Handleplan & det lokale SSP-arbejde

SSP Odenses lokalbestyrelser har for første gang udarbejdet fælles handleplaner for det generelle forebyggende arbejde i de enkelte lokalområder.

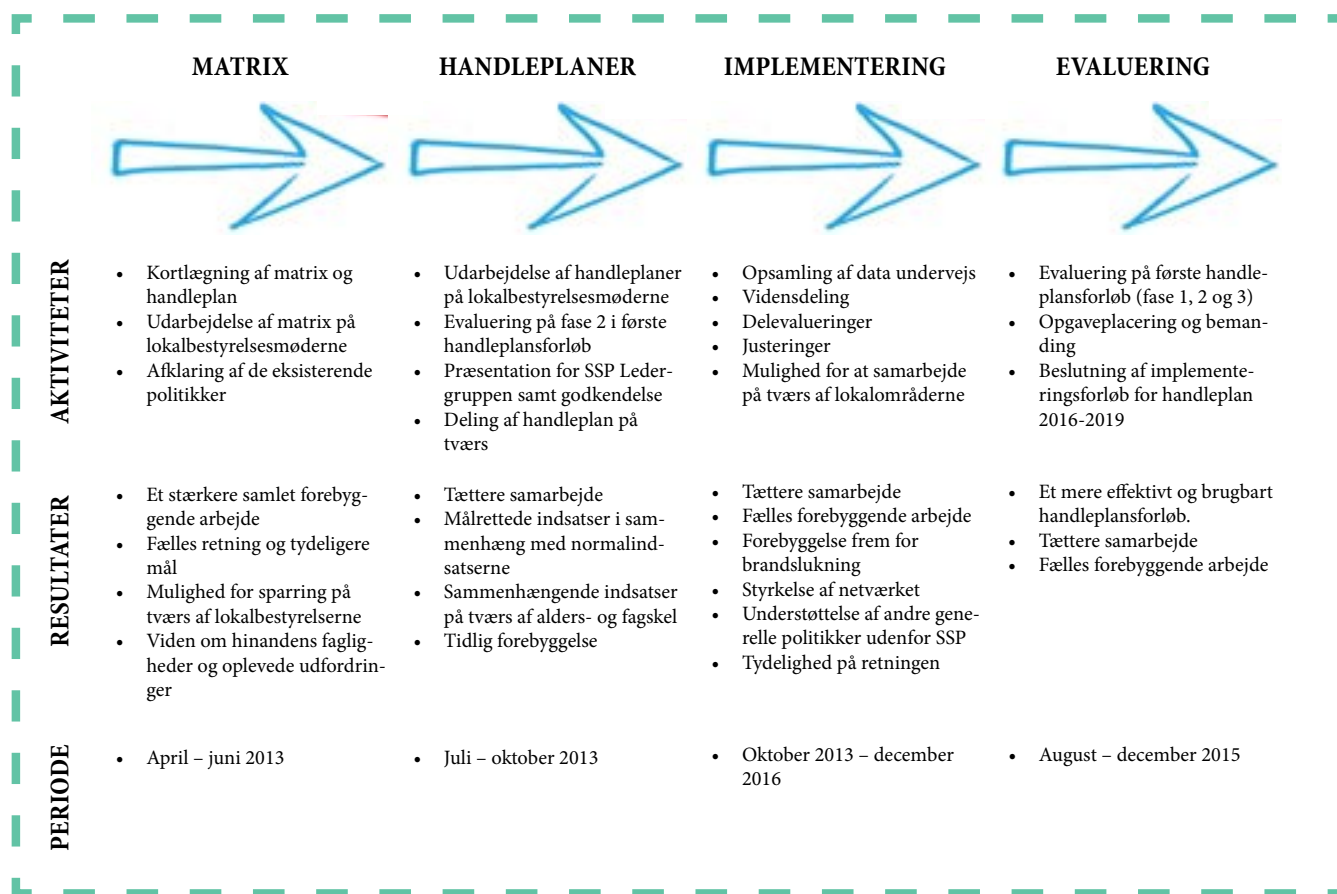
Ønsket er en mere sammenhængende og effektiv indsats i forhold til det forebyggende arbejde for børn og unge fra 0-24 år.

SSP Odense er meget spændt på forløbet og resultatet, men som altid vil der første gang en ny arbejdsform implementeres være processer, man ønsker at ændre til næste gang.

I nedenstående skema kan du få et overblik over faserne, og nogle aktiviteter og resultater faserne fører med sig.

SSP lokalbestyrelserne er midt i fase 2, hvor arbejde fra før sommerferien skal omsættes til enkle og handlingsorienterede målsætninger, der senere skal bruges som KPI'er i SSP's årsrapport.

Handleplanerne bygger på SMART-modellen, da dette er et velkendt værktøj blandt mange offentlige medarbejdere.





16 Gode forebyggelsesindsatser i Vollsmose i 2012/2013

Af Irene Aggedam

Bygger på udsagn fra sagsbehandlings-, institutions-, skole og det boligsociale område samt opsøgende medarbejdere.

16 gode forebyggelsesindsatser var, hvad SSP-sekretariatet blev præsenteret for i starten af august, da sekretariatet ville undersøge og bringe et overblik over de indsatser, der var blevet igangsat i Vollsmose siden Eid-festen. Informationerne er fra flere af lokalområdet professionelle, der i dagligdagen er i direkte dialog med borgerne, og indsatserne er sket både i og uden for SSP-samarbejdet.

Episoden omkring Eid-festen 2012 gav lokalområdet Vollsmose anledning til at sætte skarpt fokus på, hvor man med fordel kunne styrke paratheden overfor akutte situationer.

Den styrkede samtidig beslutningen fra april 2012 om en ændret forebyggelsesstrategi, hvor der i højere grad skal sættes på tidlig forebyggelse.

Uanset forebyggelsesstrategier vil Odense Kommune ikke kunne sikre sig 100 % mod ekstreme individer, der vælger at leve deres liv på den kriminelle skyggeside og

med demokratiet som deres definerede modstander, men som det kan læses på næste side, så er der sket mange forandringer det seneste år i Vollsmose.

Nogle indsatser er igangsat på grund af Eid-festen, andre ville have været foretaget alligevel, men oplevelsen er nu, at lokalområdet i langt højere grad koordinerer den tilstedeværende viden mellem politi, kommune og boliorganisationer, så parterne står med bedre muligheder for at imødegå situationer, der kan eskalere.

Trods forskelle i SSP-Lokalbestyrelserne håber SSP Odense, at man i de andre 14 lokalområder lader sig inspirere af de indsatser, der er iværksat i Vollsmose, hvilke netværker der har spillet sammen, og hvem der er informeret. Nogle af de 16 punkter har været gældende for alle lokalbestyrelser.

Vi håber, et andet lokalområde i fremtiden byder sig til med samme input til SSP Broen.

1. Vollsmosebeboernes følelse af igen at blive beskyldt for at stå bag balladen, og følelsen af igen at blive misforstået af det omkringliggende samfund blev talt igennem af de professionelle.
2. Både skole dagtilbud og klubber afholdte forældremøder, formelle dialogmøder og uformelle snakke for de mange forældre, børn og unge, der var berørte over episoden ved Eid-festen. Det gav borgerne en mulighed for at tale om deres bekymringer og deres frygt.
3. Dialogen med beboerrådgiver, Vollsmose 2020 sekretariatet, og dialogen på tværs af kommunens fagområder og forvaltninger blev forstærket.
4. SSP-konsulenter i området gik i dialog med unge og forældre i lokalområdet med henblik på en klar afstandtagen fra det skete
5. Fritidsafdelingen afholdt fire store borgermøder med relevante temaer som tryghed, kriminalitet, inddragelse af civilsamfundet og dialog med myndighedsområderne.
6. Dagtilbudområdet indsatte et centralt beredskab, som kunne udsende akut meddelelse om pludselige opståede episoder til institutionslederen.
7. Der er nu et skærpet fokus mod en yngre målgruppe, hvilket bydelen på sigt vil høste succes af.
8. Mange medarbejderne i Odense Kommune har en følelse af, at man i dag står med et solidt netværk af dygtige mennesker, der mødes med accept hos beboerne i Vollsmose. Koordineringen mellem alle professionelle aktører beskrives som langt bedre.
9. Den bystrategiske og boligsociale indsats ved Vollsmose 2020 sekretariatet indgår nu som et tværgående ekstraordinært supplement til eksisterende indsatser i normalsystemet ved kommunen og boligorganisationerne.
10. Den bystrategiske og boligsociale indsats bidrager med ekstraordinære sociale opgaver som f.eks. inklusionsindsatser med folkeskolerne, familierådgivning til sårbare familier, beboerrådgivning til udsatte borgere, tryghedsforanstaltninger, job og beskæftigelsesindsatser mv.
11. Der er etableret et tæt samarbejde mellem Odense Kommune og Fyns Politi i forhold til hurtig og entydig respons på kriminalpræventive krisesituationer.
12. SSP-organisationen har fået en langt mere strategisk og koordinerende rolle. I dag har SSP Odense en bestyrelse med dertilhørende lokalbestyrelser, som skal gøre arbejdsområder og ansvar tydeligere, og som i højere grad skal opbygge solide netværk på tværs af Odense Kommune, Fyns Politi og boligorganisationerne for at gøre børn og unge mellem 0-24 år robuste overfor risikoadfærd, der på sigt kan føre til kriminalitet.
13. SSP Odense har blandt andet etableret AVA Koordinering, som i langt højere grad kan give et 360 graders syn på bekymrende børn og unge.
14. SSP Odense har indgået partnerskabsaftale med Vollsmose 2020 sekretariatet, Familieopsøgende indsatser og tidlig kriminalitetsforebyggelse samt Beboerrådgiveren i samarbejde med pædagogiske ledere/medarbejdere og institutionsledere.
15. Skoler, klubber, UVO, institutioner, sagsbehandlingen, ungdomsuddannelserne og politiet har i SSP samarbejde styrket det forebyggende arbejde ved: 1) Tidlig indsats på 0-6 års området, 2) Generel forebyggelse og 3) Fælles handleplan med mål/tiltag og handling. Emnerne er for eksempel tidlig indsats, mønsterbrydning, dialog omkring barnets vilkår, når der kan identificeres et radikaliseret opdragelsesmønster i familien, rusmidler og frafald på ungdomsuddannelserne.
16. Der er afholdt et samlet dialogmøde med de 7 forældreråd med temaet "Udviklings- og læringsmiljø" herunder også dialog om udfordringer i børnemiljøet. Effekten af dialogen er afholdelse af Workshop fremadrettet for forældrene med bidrag af fagpersoner og forældrenes egne bidrag til hinanden for at skabe gode børnemiljøer. 🌱

Opgradér dine SSP-kompetencer

Tilmeld dig SSP basisuddannelsen

Du kan nu tilmelde dig SSP Odenses nye SSP basisuddannelse på sspodense.dk. Formålet med uddannelsen er at kvalificere SSP samarbejdet, dvs. skabe en fælles referenceramme i netværket, så dialogen og prioriteringen af indsatserne målrettes det forebyggende arbejde i Odense.

Basisuddannelsen giver dig:

- En præsentation af grundbegreberne og lovgivningen, der regulerer SSP.
- Viden om SSP Odenses arbejdsform i netværket.
- Teori men i særdeleshed også praktiske øvelser, som du kan relatere til det daglige SSP arbejde.

I efteråret 2013 kan du tilmelde dig følgende dage:

- 5. november 2013
- 6. november 2013
- 12. november 2013
- 13. november 2013

Tidspunktet er alle dage fra kl. 8.00 - 16.00.

Kontakt din leder og tilmeld dig snarest på www.sspodense.dk